

# Meilleurs Vœux

Ein glückliches neues Jahr - Felice Anno Nuovo - 新年好  
Happy New Year - С Новым годом - Feliz Año Nuevo - عام سعيد

**120 ans passés et toujours en croissance !**

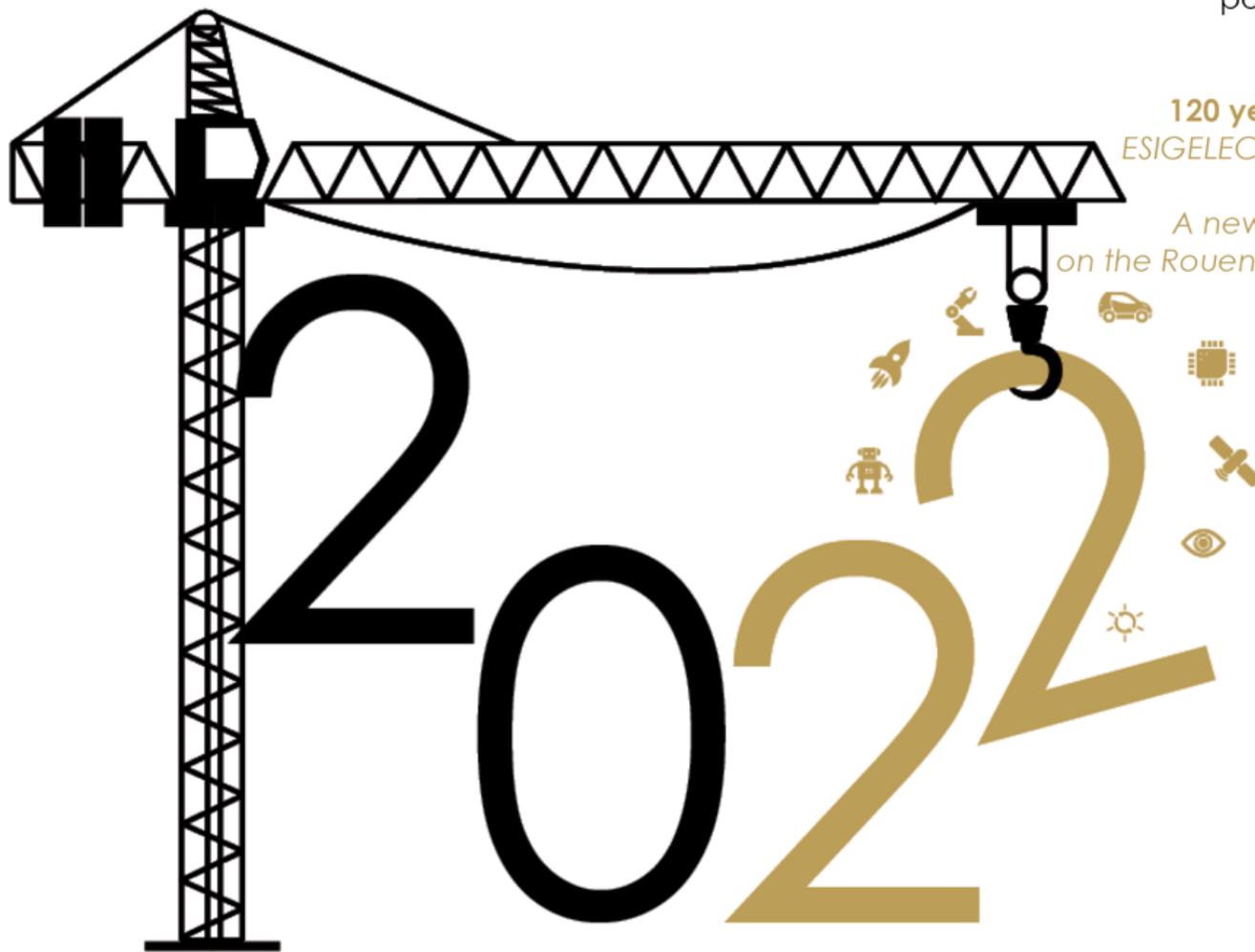
L'ESIGELEC a ouvert un Campus en Chine à Chengdu en 2021.

Un nouveau bâtiment de 2 300 m<sup>2</sup> ouvrira ses portes sur le Campus de Rouen en septembre 2022

**120 years passed and still growing!**

*ESIGELEC opened a Campus in China in Chengdu in 2021.*

*A new one with 2,300 m<sup>2</sup> will open on the Rouen Campus in September 2022.*



TECHNOPÔLE DU MADRILLET - AVENUE GALILEE - BP 10024  
76801 SAINT ETIENNE DU ROUVRAY CEDEX





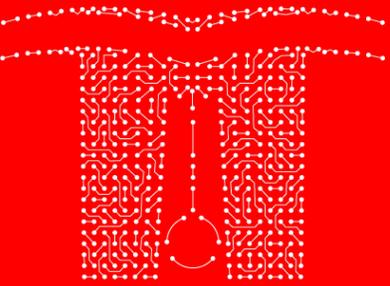
**ESIGELEC**  Rouen

INGÉNIEUR.E.S GÉNÉRALISTES



SYSTÈMES INTELLIGENTS ET CONNECTÉS

# Cérémonie des Vœux



**120** ans  
1901-2021

# Informations générales

- Nouvelle direction

# Informations générales

- Nouvelle direction
- Recrutement CDI



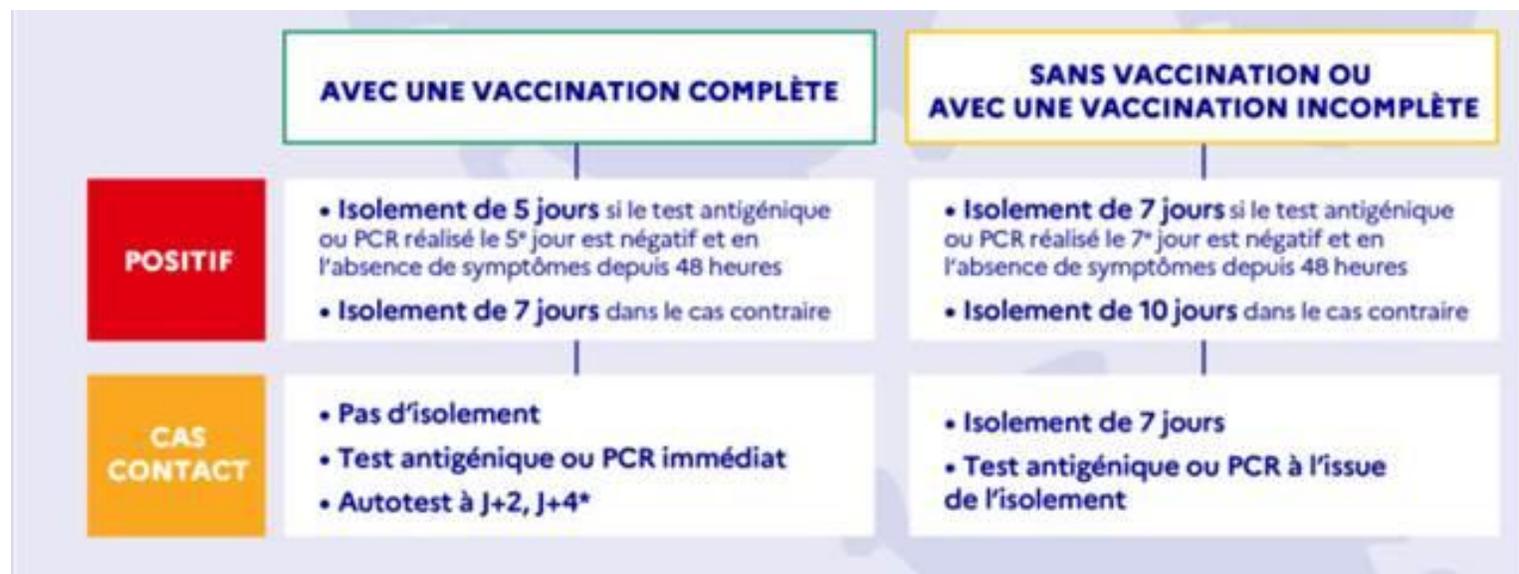
Aline PAGE  
- Assistante Relations Elèves et Admissions-  
Arrivée le 15 novembre 2021

# Conditions sanitaires

- Notre établissement reste ouvert et continue d'assurer la totalité de ses missions tant en enseignement, qu'en recherche ainsi que toutes ses fonctions support. Les missions d'enseignement (pédagogie, contrôles) se poursuivent en présentiel.
  - **Le télétravail :**
    - Nous autorisons **du lundi 3 janvier au dimanche 23 janvier 2022 la possibilité de disposer de 3 jours de télétravail par semaine.**
      - dans le cadre d'un poste permettant des activités effectivement télétravaillables
      - en assurant la continuité des services avec toujours une personne a minima présente dans les services
      - avec autorisation du manager
  - **Les gestes barrières :**
    - Se laver régulièrement les mains.
    - Aérer régulièrement les pièces
    - Port du masque obligatoire **en intérieur et extérieur**
    - Nettoyer régulièrement les objets et surfaces

# Conditions sanitaires

- Les nouvelles règles d'isolement face à l'épidémie de Covid-19 : Infection ou cas contact :



- Autres
  - Les moments de convivialité ou festifs réunissant salariés ou étudiants dans l'école sont suspendus.
  - La JPO du 29 janvier est maintenue, sauf contre ordre, en présentiel.

# Informations générales

- Visite HCERES section établissement les 16, 17 et 18 novembre 2021
  - 5 experts auditeurs et 2 salariés du HCERES
  - Audition de toutes les parties prenantes de l'école aussi bien externes qu'internes
  - Remerciements du HCERES pour la mobilisation de l'établissement et de ses réseaux, pour la qualité des échanges avec les interlocuteurs et l'ensemble des informations sur place
  - Pas de retour à « chaud » du comité d'audit
  - Le pré-rapport du HCERES est attendu pour avril 2022 ; rapport définitif avec droit de réponse pour mai 2022
- Dossier labellisation EESPIG déposé fin décembre 2021
  - Retour attendu pour l'été 2022 avec une nouvelle labellisation pour 2022-2026 !

# Informations générales

- Retour HCERES section recherche pour l'IRSEEM reçu le 17/12/2021
  - Le comité d'experts HCERES apprécie:
    - La grande dynamique de la recherche partenariale et le transfert technologique de l'IRSEEM qui a conduit à une bonne production scientifique en très net progrès aussi bien quantitativement que qualitativement et l'investissement dans de nombreux projets institutionnels au niveau régional, national et international et de multiples contrats directs avec l'industrie
    - La thématique fédératrice du projet à 5 ans sur les systèmes cyber-physiques embarqués en environnement sévère qui s'inscrit très bien dans des enjeux scientifiques et sociétaux importants.
    - Les premières démarches engagées par les directions de l'école et de l'unité dans la gestion de service et de carrière des personnels en poste.
  - Le comité d'experts HCERES recommande de consolider le positionnement scientifique au niveau national et international, d'accroître la visibilité du SIRD et développer son potentiel de contractualisation, de veiller à homogénéiser la production scientifique entre les enseignants-chercheurs
  - Le Président de l'Université Rouen Normandie confirme que l'IRSEEM est très bien implanté dans l'écosystème régional et juge pertinent son projet scientifique pour les prochaines années et préfigure la continuité de collaborations fructueuses avec les laboratoires de l'université.

# Informations générales

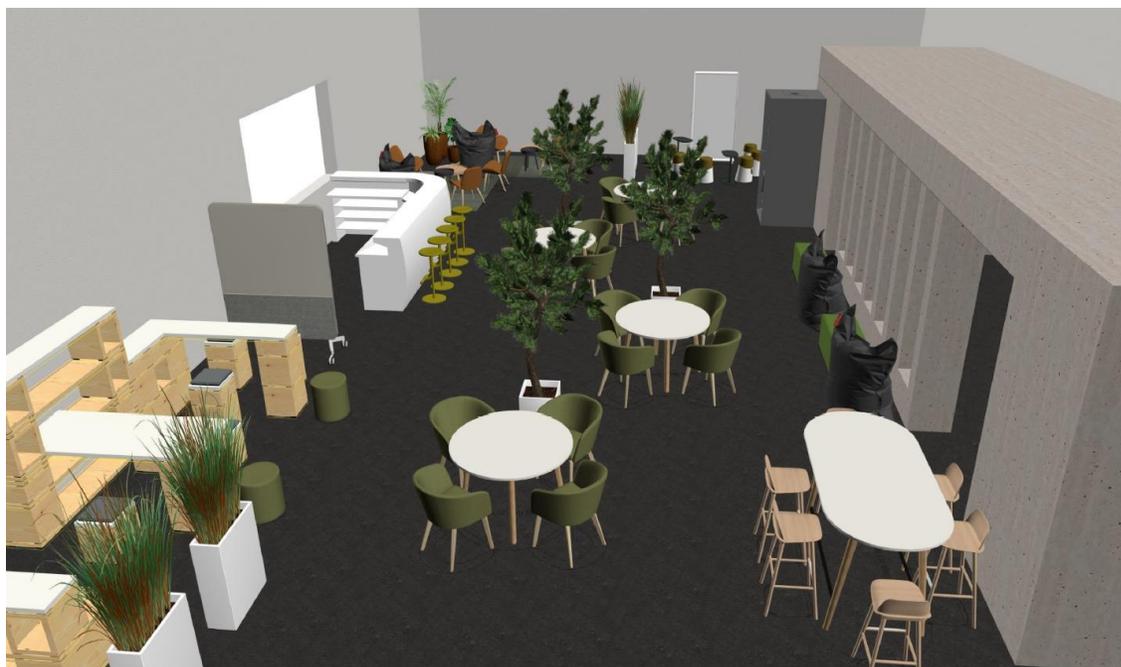
- Aménagement d'espaces intérieurs
  - Accueil
  - Baby foot
  - Hall anglais



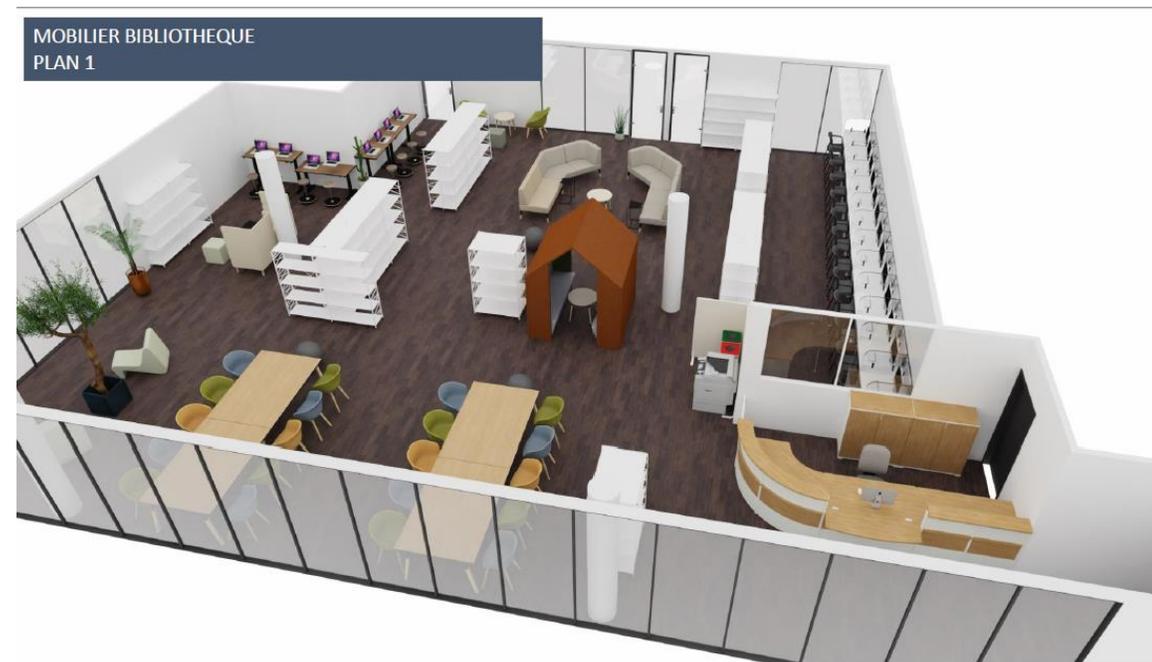
# Informations générales

- Aménagement d'espaces intérieurs phase 2

- CISE



- Bibliothèque



# Informations générales

- 22/11/2021

Cérémonie pose de la première pierre

- Raccordement au chauffage urbain de tous nos bâtiments pendant l'été 2022 ?!
- Lancement d'une consultation pour le nommage de nos trois bâtiments au 1<sup>er</sup> semestre 2022



# Informations générales

- 23/11/2021

Cérémonie de parrainage  
de la promotion Ingénieurs  
ESIGELEC 2023 par ALTEN



# Informations générales

- 26/11/2021

Remise des diplômes pour les promotions 2019 et 2020 au Zénith



- 01/04/22

Remise des diplômes promotion 2021 au Zénith

- 02/04/22

Gala à l'ESIGELEC

# Informations générales

- Dépôt de deux dossiers au premier appel à projet de la Métropole Rouen Normandie : Nouveaux dispositifs métropolitains de soutien à l'ESR
  - Dispositif Plateforme : **Plateforme ROOC** – RObots et Objets Connectés pour la formation en ligne
    - **mise à disposition via internet de systèmes cyber-physiques complexes** (robots mobiles, robots manipulateurs, systèmes embarqués, objets connectés, capteurs intelligents...) pour la recherche scientifique et la formation à distance
    - Budget obtenu : 112 158 € (projet global 224 316 €, soit financement de 50%)
  - Dispositif recherche : **Colibry** – COLlaborative semantic roBotics for industRY 5.0
    - **Robotique collaborative et jumeau numérique pour industrie**
    - Collaboration entre ESIGELEC (porteur), CESI et INSA
    - Budget obtenu : 54 994 (soit 80% part ESIGELEC) pour un financement total de 116 189 €

# Informations générales

- Projet GPEC

3 axes de travail retenus pour accompagner le développement de l'école et faire suite à l'état des lieux initié en 2021 :

## Attractivité et Fidélisation

- Fixer le cadre et renforcer l'esprit de corps notamment par le biais d'une enquête Marque Employeur
- Formaliser les parcours professionnels et ajuster la grille de classification

## Améliorer les dispositifs de gestion des RH

- Ajuster le contenu et les supports des Entretiens Annuels
- Mettre en place une revue RH annuelle ainsi que des « commissions » spécifiques pour rassembler et gérer l'ensemble des décisions RH suite aux entretiens
- Reprendre la mise à jour des fiches de fonction
- Renforcer le parcours d'intégration et de formation
- Renforcer l'équipe et la fonction RH

# Informations générales

- **Projet GPEC**

**Structurer la  
GPEC sur  
quelques priorités**

- Accompagner le développement de l'école
- Anticiper les besoins en lien avec le plan stratégique
- Anticiper les départs et construire un plan de succession
- Identifier et consolider les emplois à risque

## **Prochaines étapes :**

- Travail en CODIR courant janvier :
  - Vision partagée du sujet – 1ères orientations
  - Plan d'actions détaillé validé et planning
- Retour CSE fin janvier : présentation du planning et des modifications des Entretiens Annuels
- Réunion de présentation aux managers en février 2022
  - Restituer et expliquer, impliquer avant le lancement de la campagne des EA 2022
  - Présenter et partager à propos du plan d'actions

# IMT

- Mise en place d'un partenariat stratégique afin de soutenir le développement et la promotion de l'Ecole en France et à l'international et d'associer les compétences de l'Ecole aux projets stratégiques de l'IMT dans le cadre de bénéfices mutuels
- Coopérations
  - Formation
    - Ressources numériques
    - Diplôme en partenariat (Bachelor par exemple)
    - Mobilités étudiants en fin de cursus et double diplôme avec l'IMT BS
  - Recherche
    - Offre de recherche commune
    - Valorisation des plateformes de recherche
  - International
    - Actions communes de recrutement
    - Ouverture de mobilités chez certains des partenaires
    - Coopération Franco-Allemande
- Innovation, entrepreneuriat et développement économique

# Projet Poitiers : les besoins des entreprises

- **Ecole d'ingénieurs par la voie de l'apprentissage sur le territoire pour répondre à leurs besoins**
  - L'ensemble de leurs apprentis ingénieurs 36 mois sont inscrits en dehors de la région Nouvelle Aquitaine
  - Manque de formations répondants à leurs besoins
  - De réels besoins ont été exprimés
- **Les besoins des entreprises s'articulent aujourd'hui autour du numérique (tous les secteurs d'activités)**
  - Développement logiciel
  - Intelligence Artificielle et Big Data
    - **Possibilité de répondre aux enjeux de**
      - **l'Industrie 4.0**
      - **L'Ed-Tech**
      - **L'Energie**
      - **Etc..**
- **Notre vigilance :**
  - Garantir une mobilité inter campus
  - Elargir l'offre de formation : éviter de copier/coller ce qui existe sur le site de Rouen

# Projet Poitiers : Point de situation

- **Soutien du Grand Poitiers confirmé par un courrier d'engagement ferme**
  - Dotation financière pour l'installation, l'amorçage et les équipements
  - Un soutien complet et accompagnement auprès des entreprises
- **Engagement du Département de la Vienne sur le projet immobilier**
  - ESIGELEC logée dans un premiers temps (mini trois ans), dans des locaux au sein de la technopole du Futuroscope mis à disposition par le Département de la Vienne
  - Puis, acquisition de m<sup>2</sup> (construits ou à construire) définitifs avec subvention des collectivités dont Région Nouvelle Aquitaine et Département
- **Soutien de la Région Nouvelle Aquitaine sur le projet immobilier**
  - Attente de leur retour d'engagement ferme et négociation au regard du niveau d'engagement proposé par le Département
- **Soutien des entreprises**
  - Points réguliers avec certaines entreprises
  - Des lettres d'engagements nous ont été envoyées et d'autres suivront
- **Dossier CTI**
  - Déposé fin décembre 2021
  - Audit printemps 2022 et retour à l'été 2022 pour une rentrée en 2023 si accord CTI et vote positif du CA de l'ESIGELEC

# Meilleurs Vœux

Ein glückliches neues Jahr - Felice Anno Nuovo - 新年好  
Happy New Year - С Новым годом - Feliz Año Nuevo - عام سعيد

**120 ans passés et toujours en croissance !**

L'ESIGELEC a ouvert un Campus en Chine à Chengdu en 2021.

Un nouveau bâtiment de 2 300 m<sup>2</sup> ouvrira ses portes sur le Campus de Rouen en septembre 2022

**120 years passed and still growing!**

*ESIGELEC opened a Campus in China in Chengdu in 2021.*

*A new one with 2,300 m<sup>2</sup> will open on the Rouen Campus in September 2022.*



TECHNOPÔLE DU MADRILLET - AVENUE GALILEE - BP 10024  
76801 SAINT ETIENNE DU ROUVRAY CEDEX

