



PETIT-CAUX

## Un partenariat pour favoriser l'emploi des jeunes ingénieurs

**M**ardi, Stéphane Rivas, directeur de la centrale Edf de Penly, a accueilli sur le site, Alban Verbecke, directeur Action régionale EDF Normandie et Étienne Craye, directeur général d'Esigelec pour présenter la convention de partenariat qui uni le groupe Edf et l'Esigelec. «Ce partenariat privilégié, développé depuis une dizaine d'années, permet de dynamiser les relations de l'école avec les différentes unités d'Edf en Normandie» a expliqué Alban Verbecke. Il a plusieurs objectifs: «Faciliter le recrutement des jeunes diplômés et alternants issus de l'Esigelec, en lien avec les métiers d'avenir du groupe Edf; mettre en avant et valoriser les nouveaux métiers du groupe auprès des étudiants comme la mobilité, l'éolien, réseau intelligent, hydrogène, solaire... Et enfin, accompagner Edf dans sa montée en compétences, notamment la transforma-

tion digitale. Ce partenariat s'inscrit dans la durée au bénéfice de l'emploi» ajoutait-il.

### 50 % entrent par la voie de l'alternance

Ainsi, chaque année, le groupe embauche, en moyenne sur ses centrales normandes, 5 jeunes issus de l'école d'ingénieurs «Esigelec» et accueille une dizaine d'alternants. «50% des jeunes entrent à Edf par la voie de l'apprentissage et un bon nombre est embauché. Nous leur offrons une large gamme de métiers possible pour tous et pour tous niveaux allant du CAP à technicien supérieur», notait encore Alban Verbecke. «L'entreprise nous fait part de ses besoins en formations suivant les enjeux sociétaux... L'élève alternant réalise 50% de sa formation en alternance chez Edf. Il en sort grandi et profession-

nalisé prêt à assurer un emploi», précisait Étienne Craye. Dans le cadre du partenariat, Edf a publié 9 offres d'emploi dans la bourse de l'alternance de l'Esigelec à pourvoir en septembre 2021. Le groupe participe au forum annuel Esigelec, il intègre au sein de ses unités, des apprentis Esigelec en situation de handicap, au travers d'un partenariat avec l'association Handisup. L'Esigelec forme des collaborateurs d'Edf et de ses filiales, dans le cadre de la formation continue diplômante. Propose des projets ingénieurs à mener au sein du groupe. Ou encore de participer au challenge Innovatech, porté par le réseau «Elles bougent». Ce challenge voit s'affronter des équipes de 2 lycéennes, 2 étudiantes et 2 ingénieures, qui travaillent en mode «hackathon» pour proposer une solution innovante à un sujet de société. ■

